

แบบรายงานโครงการที่ ๑๐ การสรุปทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (AAR) สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนัก/กอง/ส่วน.....สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่.....
๒. รายงานผลการดำเนินงาน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Buddy ๒๐๒๔ โดยมีสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ เป็นคู่ Buddy กับสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
๓. กิจกรรมที่ดำเนินการ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่และสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Buddy ๒๐๒๔ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยยึดหลักการพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน หัวข้อการบรรยายครั้งนี้ กล่าวถึง ประวัติความเป็นมาของอาคาร (ตึกแขก) แผนงานการดำเนินการและขั้นตอนการเคลื่อนย้ายอาคาร เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการรื้อย้าย มาตรการป้องกันความเสียหาย เพื่อสามารถรักษารูปแบบสถาปัตยกรรมของอาคารเดิมไว้ให้มากที่สุด ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานร่วมกัน โดยมีวิทยากรของบริษัท CKST-PL ผู้รับผิดชอบดำเนินการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงใต้ เป็นผู้บรรยายให้ความรู้แก่วิศวกรและเจ้าหน้าที่ผู้สนใจเข้าร่วมฟังบรรยาย ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๗๑๐ ชั้น ๗ อาคารที่ทำการฝ่ายวิชาการ กรมชลประทาน และผ่านทาง Video Conference ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน
๔. ภาพประกอบ



## ๕. การสรุปทเรียนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๕.๑ กิจกรรมและโครงการที่ดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการเสริมสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในหน่วยงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น โดยค่านิยมหลักที่ได้รับการเน้นย้ำ ได้แก่ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และการทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ได้ดำเนินกิจกรรมหลากหลายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยการจัดประชุม และและส่งบุคลากรเข้าร่วมในการอบรมต่างๆ ทั้งที่หน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดขึ้น เพื่อเป็นการ “พัฒนาบุคลากร” ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

### ๕.๒ ผลการดำเนินงาน

ผลจากการดำเนินกิจกรรมและโครงการข้างต้น เป็นกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้ปฏิบัติมีส่วนร่วม และมีปฏิสัมพันธ์กับกิจกรรมการเรียนรู้ ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบ เช่น การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การระดมสมอง การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยกิจกรรมที่จัดในโครงการต่าง ๆ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมที่กำหนดมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีมที่เห็นผลอย่างชัดเจนในการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### ๕.๓ บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า

- การถ่ายทอดความรู้คือวิธีที่แบ่งปันหรือเผยแพร่ความรู้และความเชี่ยวชาญภายในองค์กรด้วยจุดประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา เพิ่มประสิทธิภาพ และส่งเสริมความร่วมมือในทีม ยังต้องมีการถ่ายทอดความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้ครอบคลุมกับการทำงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- การสื่อสารภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ยังต้องการการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างราบรื่น
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมต่าง ๆ เป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งสามารถเพิ่มประสิทธิภาพได้ หากมีการส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่

### ๕.๔ ข้อเสนอแนะ

- สร้างกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้และความเชี่ยวชาญภายในองค์กร/จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องให้มากขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการทำงานเป็นทีมเห็นผลอย่างชัดเจนในการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- กระบวนการสื่อสาร ควรมีการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอและเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น